



DIREITO DO TRABALHO

Prevenção de riscos nas relações de trabalho

Schmidt, Valois, Miranda, Ferreira & Agel conta com uma equipe com considerável experiência em questões relacionadas ao Direito do Trabalho e Emprego. No que se refere à área de consultoria, prestamos assessoria jurídica a empresas nacionais e estrangeiras que atuam no Brasil, em questões envolvendo direitos individuais e coletivos, incluindo suporte em operações de fusões e aquisições, revisão de planos de remuneração variável (PLR, comissões, opções de compra de ações e ações restritas, planos de retenção, participação nos lucros e resultados, bem como demissão voluntária), transferência internacional de empregados, contratação e encerramento de executivos, realização de compliance junto ao RH das empresas para minimização de passivos trabalhistas. Elaboramos pareceres e consultas tanto sobre temas tradicionais do Direito do Trabalho quanto aqueles voltados às novas tecnologias e inovações, envolvendo pagamento em criptomoedas, políticas de “Bring your own device”, utilização de wifi e devices fornecidos pelo empregador, monitoramento do empregado, dentre outros.

Como podemos ajudar:

- Contenciosos judicial e administrativo: patrocínio de ações trabalhistas, individuais e coletivas, em todas as instâncias, inclusive junto aos Tribunais Superiores, com a realização de sustentação oral na referida instância. Defesa em Autos de Infração, Procedimentos Preparatórios, Inquéritos Cíveis Públicos e Ações Cíveis Públicas promovidas pelo Ministério Público do Trabalho (MPT) e/ou sindicatos.
- Pareceres e legal opinion sobre temas tradicionais do Direito do Trabalho, bem como os relacionados a saúde e segurança ocupacional, novas tecnologias, normas de proteção de dados pessoais, Bring your own device, home office, monitoramento de empregados etc.
- Assessoria no gerenciamento de crises corporativas envolvendo empregados (individual ou coletivamente) tais como acidentes de trabalho de grande proporção, incidentes ambientais, greves etc.
- Assistência na elaboração e revisão de códigos de ética e políticas internas, inclusive relacionadas ao compliance.
- Análise de planos de stock option plans, participação nos lucros e resultados, bem como restrict stock units (RSUs).
- Suporte nas operações de fusão e aquisição, tanto para a elaboração de due diligence, quanto na posterior equalização de cargos, salários e harmonização de benefícios. Aconselhamento em processos de reorganização societária e transferência de empregados entre empresas.
- Negociação coletivas de trabalho e contencioso relacionado (acordos, convenções e dissídios coletivos).
- Assessoria em procedimentos arbitrais, inclusive envolvendo a execução de cláusulas de confidencialidade, não-solicitação e não-concorrência.
- Assessoria no gerenciamento de crises corporativas envolvendo empregados (individual ou coletivamente) tais como acidentes de trabalho de grande proporção, incidentes ambientais, greves etc.



Ana Paula Ferreira Vizintini

avizintini@svmfa.com.br

Advogada atuante em Direito do Trabalho.

Ana Paula Vizintini é especialista em Direito do Trabalho e Compliance trabalhista, com vasta experiência nestes temas, adquirida ao longo dos últimos 23 anos, período em que esteve vinculada a um escritório de grande porte, onde

foi sócia responsável pela área trabalhista por mais de 15 anos.

Possui grande experiência em consultoria trabalhista, assessorando empresas nacionais e multinacionais dos mais diversos segmentos de indústria, participando na linha de frente em assuntos relacionados a Direito Individual e Coletivo do Trabalho e Compliance Trabalhista. Sólida experiência na definição de estratégia jurídica de contencioso trabalhista de alta relevância (ações civis públicas, mandados de segurança e outras tutelas de urgência). Vasta experiência no gerenciamento de crises corporativas de grande impacto e relevância, bem como em projetos de reestruturação/redução de grandes passivos trabalhistas, liderando negociações de Termos de Ajustamento de Conduta (TAC), em processos administrativos de iniciativa do Ministério Público do Trabalho, Ministério do Trabalho (incluindo processos administrativos para interdição parcial ou total de atividades e negócios) e Órgãos de Representação Profissional (CREA, CRQ, CRA etc.), bem como acompanhamento de fiscalizações trabalhistas. Experiência robusta em negociações coletivas de grande porte com sindicatos profissionais, Federações Confederações (acordos coletivos de trabalho, greves etc.).

Reconhecida, por vários anos, por seu talento profissional e altamente recomendada por publicações jurídicas de importância nacional e internacional, como Chambers, Leaders League, Expert Guides e The Legal 500, dentre outros.

Participou, com frequência, em diversos seminários anuais e road shows em diversos continentes. Palestrante frequente em seminários no Brasil, América Latina e Europa, incluindo assuntos atuais como a Reforma Trabalhista, LGPD e Medida Provisória da Liberdade Econômica.

Professora convidada de diversas instituições, como FGV-RJ, IBMC-RJ, AMCHAM-SP (curso de arbitragem trabalhista) e ESA/ES (Escola Superior de Advocacia) da OAB/RJ e OAB/ES (due diligence trabalhista no curso de formação em fusões e aquisições).

Mestre em Direito do Trabalho pela Universidade de Salamanca, Espanha. Pós-graduada em Direito e Processo do Trabalho pela Universidade Presbiteriana Mackenzie. Graduada em Direito pela Universidade Santa Úrsula.

Idiomas: Português, espanhol e inglês.



Paula Ottero

pottero@svmfa.com.br

Advogada atuante na área de contencioso e consultivo trabalhista, com profunda experiência na área, adquirida ao longo de mais de 10 anos em grandes bancas jurídicas no Rio de Janeiro.

Atuação com ênfase em contencioso e consultivo trabalhista estratégico de empresas nacionais e multinacionais de diversas indústrias, proteção de dados e

compliance trabalhista, com especial foco e na facilitação da diversidade e inclusão no ambiente de trabalho. Elaboração, análise e revisão de contratos individuais e coletivo de trabalho e de prestação de serviços; atuação na negociação e revisão de acordos judiciais e extrajudiciais. Possui experiência no auxílio a negociações individuais e coletivas do trabalho, litígios relacionados à saúde e segurança do trabalho e doença ocupacional. Atuante, também, em consultoria (de adequação e preventiva) em assuntos individuais e coletivos de trabalho, inclusive admissão e rescisão de empregados, remuneração (salários e benefícios), proteção de dados, segurança e saúde ocupacional, remuneração de executivos, expatriação e transferência de empregados, além de realizar due diligence trabalhista e análise de risco de processos judiciais e procedimentos administrativos.

Possui diversos artigos publicados, dentre os quais o artigo "Lei de Cotas – particularidades e desafios", Valor Econômico, 2019, relacionado ao tema de diversidade e inclusão no ambiente de trabalho.

Pós-graduada em Direito do Trabalho e Processo do Trabalho pela Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro (PUC/Rio). Pós-graduada em Direito Penal e Processo Penal pela Faculdade Unyleya. Graduada pela Universidade Estácio de Sá do Rio de Janeiro, com especialização em Direito Público e Privado, pela Fundação Escola do Ministério Público do Rio de Janeiro.

Idiomas: Português e inglês.

Rio de Janeiro

Rua Humaitá, 275, 14º andar,
Edifício Lagoa Corporate, Humaitá

São Paulo

Avenida Horácio Lafer 160, 2º andar,
Itaim Bibi

